

兴安盟人力资源和社会保障局
兴安盟财政政局
文件

兴人社发〔2019〕69号

转发关于全面推行企业新型学徒制的意见的通知

各旗县市人力资源和社会保障局、财政局：

现将自治区人力资源和社会保障厅、财政厅《关于转发〈
人力资源和社会保障部 财政部关于全面推行企业新型学徒制的
意见〉的通知》（内人社发〔2019〕5号）转发给你们，并提出如
下意见，请一并贯彻落实。

一、请各地人社部门要积极协调当地有关部门，制定工作方
案，健全目标责任制，强化责任分工，每个地方完成培训人数不

低于 30 人。

二、各地要积极与当地企业对接，按照当地经济发展对岗位、工种的需求，协助企业完成学徒培训计划的报备，并指导企业建立培训台账。

三、各地要认真落实好备案企业培训资金的拨付工作，今年企业新型学徒制学徒每人每年的补贴标准暂定为 4000 元，以后年度将随着当地培训成本的增加适时调整。

四、请各地务于 9 月 15 日前将工作推进情况（包括工作方案、培训企业和培训机构名单、学徒人数、补贴资金使用情况等）上报盟人社局、财政局。

附件：关于转发《人力资源和社会保障部 财政部关于全面推行企业新型学徒制的意见》的通知（内人社发〔2019〕5 号）

兴安盟人力资源和社会保障局



2019 年 6 月 17 日



内蒙古自治区人力资源和社会保障厅
内蒙古自治区财政厅
文件

内人社发〔2019〕5号

关于转发《人力资源和社会保障部 财政部
关于全面推行企业新型学徒制的意见》的通知

各盟市人力资源和社会保障局、财政局，满洲里市、二连浩特市
人力资源和社会保障局、财政局：

现将《人力资源和社会保障部 财政部关于全面推行企业新
型学徒制的意见》（人社部发〔2018〕66号）转发给你们，并提
出如下贯彻意见，请一并遵照执行。

一、各盟市要充分认识全面推行企业新型学徒制的重要意
义，把推行企业新型学徒制作为当前人力资源和社会保障工作的重
点内容，认真组织实施。要强化就业导向，充分发挥企业主体作

用，使新型学徒制培训切实围绕企业生产实际和岗位需求开展，有效提高培训的针对性有效性。要建立人力资源社会保障、财政部门牵头，国资等相关部门密切配合、协同推进的工作机制，制定本地区工作方案，进一步细化政策措施，健全备案审核、学徒实名制信息管理、企业和培训机构目录清单管理、考核评价、资金管理 etc 制度体系。2019 年起，各地要结合实际确定年度工作计划和量化指标，力争全区 2019 年培训 3000 人以上企业新型学徒，2021 年起，年培训学徒 5000 人左右。

二、要结合企业转型升级和职工转岗对新技能、新工艺的需求，拓展企业技能岗位招聘人员来源，以与企业签订一年以上劳动合同的技能岗位新招聘和转岗等人员为对象，通过学徒制培养符合企业岗位需求的中、高级技术工人，促进转岗人员企业内流动，促进新生代农民工就业，促进劳动者稳定就业和高质量就业。

三、企业新型学徒制培养期限为 1—2 年，特殊情况经盟市人力资源社会保障部门和财政部门批准，可延长到 3 年。各盟市对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴，补贴资金从就业补助资金列支。学徒每人每年的补贴标准原则上不低于 4000 元，具体标准由各盟市人力资源社会保障部门、财政部门根据当地培训成本确定。

四、企业在开展学徒培训前将有关材料报当地人力资源社会保障部门备案，经人力资源社会保障部门审核后列入学

徒培训计划，财政部门按规定向企业预支不超过50%的补贴资金，培训任务完成后及时拨付其余补贴资金。对参加学徒培训的就业困难人员和毕业年度高校毕业生，按规定落实社保补贴政策。

五、学徒在学习培训期间，企业应按规定支付工资，且工资不得低于企业所在地最低工资标准。承担带徒任务的企业导师享受导师带徒津贴，津贴标准由企业确定并承担。企业对学徒开展在岗培训、业务研修等企业内部发生的费用，符合有关政策规定的，可从企业职工教育经费中列支。

六、开展学徒制培训的企业和合作教育培训机构要共同制定教学计划、设置培训课程，组建优质培训教学团队开展培训。进一步完善学徒协议，建立学徒学籍档案、明确师徒待遇、完善教学体系和教学管理体系、明确考核标准等方面的制度建设，指导企业建立培训台账，详细记录参训人员基础信息和培训过程。推广“车间+教室”的培训模式，使技能人才培养更贴近生产实际，减少技能人才培养适应岗位时间。充分运用互联网技术、手机APP等教学方式，采取弹性学制和学分制管理方法，通过半工半读、工学交替、实施学分互认等方式，促进学徒工学两不误。

七、各盟市在每年6月30日和11月30日前，将工作情况报自治区人力资源和社会保障厅、财政厅，内容包括制定的工作方案、开展新型学徒制培训企业和培训机构名单、学徒人数、补

贴资金等。

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅



人力资源社会保障部 财政部 文件

人社部发〔2018〕66号

人力资源社会保障部 财政部 关于全面推行企业新型学徒制的意见

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）、财政厅（局）：

为贯彻落实党的十九大精神，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，按照中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》、《关于推行终身职业技能培训制度的意见》（国发〔2018〕11号）有关要求和全国教育大会有关精神，现就全面推行企业新型学徒制提出如下意见：

一、指导思想 and 目标任务

(一) 指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为

指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,认真落实党中央、国务院决策部署,以服务就业和经济社会发展为宗旨,适应培育壮大新动能、产业转型升级和现代企业发展需要,大力推进技能人才培养工作,深化产教融合、校企合作,创新中国特色技能人才培养模式,面向各类企业全面推行企业新型学徒制,扩大技能人才培养规模,为促进劳动者更高质量就业,实现经济高质量发展提供有力人才支撑。

(二) 目标任务。按照政府引导、企业为主、院校参与的原

则,在企业(含拥有技能人才的其他用人单位,下同)全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制,进一步发挥企业主体作用,通过企校合作、工学交替方式,组织企业技能岗位新招用和转岗等人员参加企业新型学徒培训,促进企业技能人才培养,壮大发展产业工人队伍。从今年起到2020年底,努力形成政府激励推动、企业加大投入、培训机构积极参与、劳动者踊跃参加的职业技能培训新格局,力争培训50万以上企业新型学徒(以下简称“学徒”)。2021年起,继续加大工作力度,力争年培训学徒50万人左右。

二、企业新型学徒制的主要内容

(三) 培养对象和培养模式。学徒培训以与企业签订一年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员为培养对象。企业可

结合生产实际自主确定培养对象,采取“企校双制、工学一体”的培养模式,即由企业与技术院校、职业院校、职业培训机构、企业培训中心等教育培训机构(以下简称“培训机构”)采取企校双师带徒、工学交替培养等模式共同培养学徒。

(四) 培养主体责任。学徒培养的主要职责由所在企业承担。企业应与学徒签订培养协议,明确培养目标、培训内容、期限、质量考核标准等内容。企业委托培训机构承担学徒的部分培训任务,应与培训机构签订合作协议,明确培训的方式、内容、期限、费用、双方责任等具体内容,保证学徒在企业工作的同时,能够到培训机构参加系统的、有针对性的专业知识和相关技能训练。培训机构与企业签订合作协议后,对学徒进行非全日制学籍注册,加强在校学习管理。

(五) 培养目标 and 主要方式。学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主,培养期限为1—2年,特殊情况可延长到3年。培养内容主要包括专业知识、操作技能、安全生产规范和职业素养,特别是工匠精神的培育。要以企业为主导确定具体培养任务,由企业与培训机构分别承担。在企业主要通过企业导师带徒方式,在培训机构主要采取工学一体化教学培训方式。积极应用“互联网+”、职业培训包等培训模式。学徒培训期满,可参加职业技能鉴定或结业(毕业)考核,合格者取得相应职业资格证书(或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书、毕业证书,下同)。鼓励支持有条件的企业自主对

和考核制度。

论知识学习，做好与企业实践技能的衔接。

三、健全政策制度

学徒进行技能评价。

从企业职工教育经费中列支。

(九) 完善财政补贴政策。人力资源社会保障部门会同财政

部门对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴，补贴资金从就业补助资金列支。补贴标准由各省（区、市）人力资源社会保障部门会同省级财政部门确定，学徒每人每年的补贴标准原则上不低于4000元，并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。企业在开展学徒培训前将有关材料报当地人力资源社会保障部门备案，经人力资源社会保障部门审核后列入学徒培训计划，财政部门按规定向企业预支不超过50%的补贴资金，培训任务完成后及时拨付其余补贴资金。对参加学徒培训的就业困难人员和毕业年度高校毕业生，按规定落实社保补贴政策。

四、加大组织实施力度

(十) 加强组织领导。各级人力资源社会保障部门、财政部门要进一步提高认识，增强责任感和紧迫感，把推行企业新型学徒制作为推行终身职业技能培训制度、加强技能人才队伍建设的重要内容，制定工作方案，认真组织实施。要建立人力资源社会保障部门牵头，财政等有关部门密切配合、协同推进的工作机制，加强组织领导，全面推动实施。

(十一) 规范组织实施。各省人力资源社会保障部门、财政部门要制定具体实施办法，实行学徒培训备案审核制度，简化工作流程，探索政策创新。中央企业职工培训按属地管理原则纳入当地工作范畴，享受当地政策，各级人力资源社会保障部门要

主动对接属地中央企业，做好服务保障工作。各省、市、县人力资源部门要加大工作力度，加强工作力量，做好对各类企业特别是中小微企业学徒培训的管理服务工作，建立与相关企业的联系制度，做好工作指导。

(十二) 建立培训质量评估监管机制。对学徒培训实施目录清单管理，制定企业目录、培训机构目录，及时向社会公开并实行动态调整。结合国家“金保工程”二期，建立基于互联网的职业教育公共服务和监管平台，积极推行网上备案审核制度，实现信息联通共享。实施学徒培训实名制信息管理，指导企业建立培训台账，详细记录参训人员的姓名、年龄、性别、身份证号、学历、培训职业（工种）、学校班次、培训时间、考核成绩、技能等级和联系方式等，以备查验。对培训机构和培训过程、培训结果要加强监管，实时监控，严格考核验收。

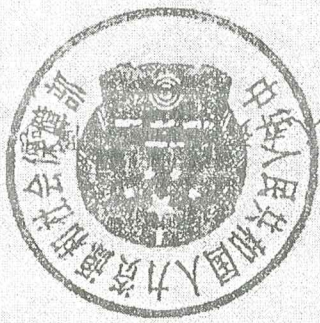
企业组织学徒培训要向人力资源社会保障部门报送如下备案材料：培训计划、学徒名册、劳动合同复印件等有关材料。完成全部培训任务后企业申请其余补贴资金时需备案以下材料：职业资格证书编号或复印件、不低于10次的培训视频资料、培训机构出具的行政事业性收费票据（或税务发票）等符合财务管理规定的凭证。

(十三) 提高服务能力。要切实做好学徒培训经费保障工作，及时足额拨付补贴资金。健全资金管理制度，提高资金使用效益，确保资金使用安全。有条件的地方可安排工作经费，对学徒

培训教材开发、师资建设、管理人员培训、管理平台开发等基础工作给予支持。支持承担学徒培训任务的培训机构提升培训基础能力。职业技能鉴定机构要提供便捷高效的鉴定服务,相关部门按规定落实职业技能鉴定补贴。

(十四) 加强宣传动员。广泛动员企业、培训机构和劳动者积极参与学徒培训,扩大企业新型学徒制影响力和覆盖面。强化典型示范,突出导向作用,大力宣传推行企业新型学徒制的典型经验和良好成效。创新宣传方式,充分运用各类新闻媒体,采取灵活多样的形式,做好推广动员工作,努力营造全社会关心尊重技能人才、重视支持职业技能培训工作的良好社会氛围。

请各省(区、市)及新疆生产建设兵团人力资源社会保障部门、财政部门在每年年底前将企业新型学徒制工作开展情况报送人力资源社会保障部、财政部。



(此件主动公开)

(联系单位:人力资源和社会保障部职业能力建设司)

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅办公室 2019年1月14日印发

兴安盟人力资源和社会保障局办公室 2019年6月17日印发

市中等职业学校，各大企业。

抄送：兴安盟就业局，兴安职业技术学院，兴安盟技师学院，各旗县
