

兴安盟人力资源和社会保障局



关于开展常态化培训意愿调查和定期调度 就业技能培训工作进展情况的通报

各旗县市人力资源和社会保障局，盟就业服务中心：

为进一步提高职业技能培训针对性，确保高质量完成盟委行署“四项增收行动”任务，决定开展2023年度常态化职业技能培训意愿调查工作，并对就业技能培训工作进展情况定期调度，现做如下要求：

一、开展常态化培训意愿调查

(一) 开展政策宣传。一是新闻载体宣传，各地要充分利用新闻媒体、官方网站、公众号、小程序、直播、报纸等多渠道公开职业培训信息，发布“补贴性职业技能培训机构和评价机构目录”、“补贴性职业技能培训职业(工种)目录”、培训政策等信息；二是嫁接活动宣传，充分利用举办大型招聘会、技能大赛和创业项目等推介活动契机，做好培训政策和招生宣传工作。三是深入群众宣传，深入街道(社区)、乡镇嘎查村开展“送政策、送信息、送技能、送岗位”四送活动，使培训政策普及到所有城乡劳动者。

(二) 培训意愿采集。一是明确采集对象，对年满16周岁、未达到法定退休年龄的城乡劳动者均纳入采集范围。

主要包括脱贫劳动力、农村牧区低收入人口、贫困家庭子女、毕业年度（学年）高校毕业生和毕业后两年内未就业且未登记为失业人员的高校毕业生（含技工院校预备技师班和高级技工班毕业生）、城乡未继续升学初高中毕业生、农村转移就业劳动者、下岗失业人员和转岗职工、退役军人、残疾人、服刑人员、强制隔离戒毒人员、有就业能力和培训需求未按月领取城镇职工基本养老金的人员（年龄不设上限）、距享受公益性岗位补贴期满不足半年人员、灵活就业人员、企业职工以及有关政策规定的其他人员纳入培训意愿采集范围；二是细化采集手段，各地要按照《内蒙古自治区重点产业目录》确定本地区培训工种，工种范围设定符合本地区经济发展、产业转型升级和就业需求，利于培塑打造培训品牌。采取逐人逐户、逐乡逐村、逐个社区等手段入户调查，确保有培训意愿的城乡劳动者全部采集。采集后的培训意愿区分培训类别，安排签订委托培训协议的承训机构有针对性的开展培训；三是明确任务分工，城镇技能培训、农牧民转移就业培训和创业培训调查由各旗县市公共就业服务机构牵头，依托各地街道办（党群服务中心）社区工作者、网格员和各乡镇苏木劳动保障所工作人员、嘎查村协理员，以及公办职业院校（技工院校）利用入户调查等方式，进行劳动者培训意愿采集（附件1），并建立档案。企业职工培训和新型学徒制培训由各地依托经济开发区进行培训意愿调查。参照自治区2023年培训任务目标和各旗县市指标分解数量（城镇技能培训2200人，农牧民培训7000人，企业培训1000人，

新型学徒制 600 人，创业培训 1100 人）完成调查任务（以上指标是指培训补贴后数量）。

各地要开展常态化全口径的培训意愿调查，并按时间节点统计上报，建立就业重点群体培训意愿台账，做到“应培尽培”并做好充分就业，重点群体台账每季度末上报一次。

二、定期调度就业技能培训进展情况

（一）培训意愿采集调度。培训意愿采集是高质量完成职业技能培任务的前提，各级人社就业部门要高度重视，做好到采集对象精准、采集渠道多样、调查数据精准，安排专人负责，明确目标任务，做好调查数据如期准确报送。

（二）培训进展情况调度。各旗县市人社局要合理分配培训任务，可以采取与培训机构签订委托培训协议，明确具体指标任务，将目标任务、任务时限、推进措施和责任主体细化到每月、每季、每半年和年度，按照推进表抓好调度，确保如期完成序时指标任务。

（三）培训跟踪服务调度。各旗县市人社局要高度重视培训后跟踪服务，要将跟踪服务做为每个培训班期绩效评价的重点环节抓实抓细抓到位。各级人社部门和承训机构要定期对学员进行跟踪回访，调查培训满意度、就业等情况，对未就业的学员提供政策咨询、岗位信息等就业帮扶。以培训满意度、合格率、就业创业成功率等为重点对培训进行绩效评估，通过评估及时优化培训专业、课程等设置，此项工作做为考核评价培训机构是否胜任补贴性培训资质的重要依据（附件 2）。

盟就业服务中心做好工作人员培训、指导和汇总工作。各地定期培调度情况要以正式文件形式上报，附件1、2数据均为累计数据，需加盖单位公章，各地具体负责人名单于2月11日前上报。报送调度情况时间节点：2月25日、3月13日、3月28日，4月份起每月28日报送。

联系人：荆婉莹

联系电话：0482-8238615

电子邮箱：xamjyjpxk@163.com

附件：1. 城乡劳动者就业意愿、培训意愿调查表
2. 就业技能培训定期调度内容

兴安盟人力资源和社会保障局

2023年2月9日



城乡劳动者就业意愿、培训意愿调查表

序号	调查时间	旗县市	乡镇	嘎查村	姓名	身份证号	学历	培训人员类别	是否有就业意愿	是否就业	是否有培训意愿	拟参训时间	拟参训地点	拟参训类别	拟参训工种	是否已经参加培训	电话	备注	
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			
6																			
7																			
8																			
9																			
...																			
...																			

说明：1. 拟参加培训类别区分创业培训、城镇就业技能培训、农牧民转移就业技能培训、企业职工技能提升培训和新型学徒培训。2. 调查为常态化调查，为累计过程，请区分好调查时间。3. 人员类别准确填报，做到人员可筛选，就业重点群体如脱贫劳动力（农村牧区低收入劳动力）等单独建立培训意愿采集台账。4. 表格样式可调整成电子表格统计。

就业技能培训定期调度内容

(包括但不限于以下内容)

一、培训政策宣传方面

发放技能培训宣传单、册___份；

电视、广播、报纸开展宣传___条次；

就业公众号、小程序___条次；

其他途径_____条次。

二、培训意愿采集方面

培训意愿采集时间、途径方式（如通过四位一体就业服务云平台、入户调查、招聘会）等情况；

全面建立培训意愿采集台账，其中脱贫劳动力（农村牧区低收入劳动力）单独建立培训意愿采集台账等情况；

信息采集___人，有培训意愿___人。

三、培训组织及过程管理方面

坚持“凡补必进、不进不补”原则，实施实名制信息化管理情况；
精准识别培训人员类别，有针对性的开展订单定向定岗等类型培训措施及效果；

严格落实开班、结业、补贴申请和审批时限等情况；

对培训机构加强管理，对培训全过程实施监督主要措施及效果；

其他培训组织管理工作情况。

四、培训后公共就业服务方面

对培训后就业情况进行跟踪的措施及效果；

对培训后未就业人员开展公共就业服务的主要措施及效果；

培训后有就业意愿____人，已办理就业登记____人，未登记但实现就业或灵活就业____人，其他有收入来源____人。

五、其他方面情况

.....